

*Vote*  
**CHAPA 2**

MOVIMENTO PELA **SAÚDE**



A atuação do **Movimento pela Saúde** evitou o colapso do **Saúde Caixa**, impedindo a cobrança por faixa etária e a aplicação de reajustes para 2025 e 2026; para avançar na luta contra o teto, vote **Chapa 2 - Movimento pela Saúde!**

O Saúde Caixa é uma grande conquista dos empregados. O modelo sobre o qual foi estruturado, na negociação coletiva ocorrida entre 2003 e 2004, estabeleceu premissas fundamentais, que criaram as bases para que o plano seja financeiramente acessível aos empregados e suas famílias como um todo, independente de sua idade, renda ou composição de grupo familiar.

Porém, desde 2016, a Caixa e o governo tentaram realizar mudanças profundas no plano, que ameaçaram estas bases sobre as quais o plano foi fundado. Nestes momentos, o MOVIMENTO dos empregados resistiu, e manteve as premissas

da solidariedade e do pacto intergeracional. O MOVIMENTO também impediu a aplicação da paridade contributiva que dividiria a responsabilidade pelos custos do plano em 50% para os empregados e 50% para a Caixa, em substituição à proporção contributiva 70/30, que estabelece que a Caixa é responsável por pagar 70% dos custos, e os empregados, os 30% restantes. Além disso, a luta do MOVIMENTO permitiu a reabertura do plano aos empregados admitidos após 31/08/2018, permitindo que estes colegas tivessem acesso ao Saúde Caixa.



Agora, precisamos continuar nossa luta pela sustentabilidade, qualidade e direito de acesso ao **Saúde Caixa**. E, para isso, vamos ampliar este **MOVIMENTO PELA SAÚDE**, e em defesa do **Saúde Caixa**.



EXPERIÊNCIA, HISTÓRIA E COMPROMISSO NA DEFESA DOS PRINCÍPIOS DO PLANO E NA LUTA PELA QUALIDADE E PELA SUSTENTABILIDADE DO SAÚDE CAIXA!

## TITULARES



**Maria Lúcia Cavalcante Dejavite**  
(Malu Dejavite)

Aposentada da Caixa, onde atuou em diversas funções, como Supervisora, Gerente de Produto, Avaliadora de Jóias, Especialista e Coordenadora. Graduada em Pedagogia, com pós-graduação em Psicomotricidade e Psicogerontologia. Após a aposentadoria, dedicou-se ao segmento associativo, sendo eleita Presidente da APEA/SP por dois mandatos. Também atuou em dois mandatos como Vice-Presidente da Fenacef.



**Aline Cardoso Pereira**

Empregada Caixa desde 2014, atualmente lotada na CIGAH BH – Centralizadora de Adimplência Habitacional. Graduação em Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho, Gestão de Pessoas, Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis e ESG - Liderança e Inovação. Delegada sindical, integra a Comissão da Diversidade da Caixa, com atuação no eixo Equidade de Gênero.



**Fabiana Medeiros Jacobina Aires**

Ingressou na Caixa em 2014 e exerceu funções como assistente, caixa e gerente de atendimento. Atuou como cipeira. Foi eleita para o Conselho Deliberativo da Apcef DF no triênio 2025/2028. Curso Comunicação Social e tem pós graduação em Gestão Pública.



**Érico César Gomes Jesus**

Atua há 20 anos na Caixa. Graduado em Comunicação Social, pós-graduação em Gestão Previdenciária. Está como Diretor Executivo do Sindicato dos Bancários da Bahia, Diretor Administrativo e Financeiro da Agecef/BA, Secretário-Geral da Apcef/BA e membro do Comitê de Credenciamento e Descredenciamento do Saúde Caixa da Bahia.



## SUPLENTES



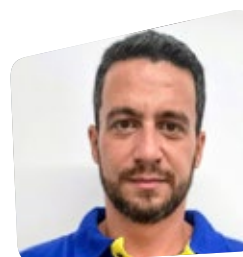
**Antônio Sancho de Carvalho Araújo Filho**

Aposentado. Na Caixa de 1979 a 2019, trabalhou na CECOM, CEMIC, Ag. Fortal, P Vieira e T da Luz. Formado em Engenharia Mecânica e Gerência de Negócios pela UFC. Foi membro do Grupo de Acompanhamento do Saúde Caixa da região CE, PI e MA. Compõe as diretorias do Seeb/CE e da Apcef/CE, e também é atualmente secretário do Conselho Deliberativo da ACEA e membro suplente do CUSC.



**André Luiz Zanão Tosta**

Na Caixa desde 2003, já atuou em diversas áreas, como tesouraria de agência, conformidade de contratações e supervisão de conciliação contábil. Fez graduação e mestrado em Ciências Sociais. Atualmente, é Diretor Vice-Presidente da Apcef/ES, Diretor do Sindicato dos Bancários do Espírito Santo (Sintraf-ES) e membro do Conselho Deliberativo da Agecef/ES.



**Fábio Neves Mancuzo**

Empregado Caixa desde 2012, com passagem por áreas meio e unidades de negócios em várias cidades da região de Ribeirão Preto. Formado em Administração (UNAERP), pós graduado em Gestão de Pessoas, Conhecimento e Inovação (UNIDOMBOSCO), e MBA em Marketing (FUNDACE – FEA/USP). Diretor no Sindicato dos Bancários de Ribeirão Preto e Região desde 2024, membro do GT Bancário do Futuro e delegado no 40o CONECEP.



**Rafael Mesquita Rodrigues da Cunha**

Na Caixa desde 2005, passou pela GILIE/BE onde exerceu as funções de Analista Junior e Analista Pleno, depois foi para SR Norte do Pará com Assistente Regional, e, por fim, como Gerente Executivo de Varejo estou na SEV Belém Leste. Graduado em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, com graduação em Gestão Estratégica de Pessoas. Foi delegado sindical, diretor do SEEB/PA, fez parte do Comitê de Assessoramento Técnico da FUNCEF e Conselheiro Eleito dos Usuários do Saúde Caixa na atual gestão.

# PROPOSTAS

## SUSTENTABILIDADE

- Defender o modelo de custeio que garante a cobertura das despesas do plano na proporção de 70% para a Caixa e 30% para os empregados
- Promover a luta pela alteração do estatuto da Caixa, eliminando o artigo que prevê o teto de 6,5% da folha de pagamento para o custeio do plano
- Defender a preservação das premissas da solidariedade e do pacto intergeracional, evitando a implementação de cobrança por faixa etária
- Promover a luta para que os empregados admitidos após setembro de 2018 permaneçam com a participação da Caixa no custeio do plano ao se aposentar

## TRANSPARÊNCIA

- Acompanhar o trabalho da auditoria médica, que é um mecanismo importante na fiscalização
- Cobrar o envio mensal do extrato à caixa postal do titular, para facilitar o acompanhamento da utilização dos serviços pelo usuário
- Exigir a apresentação dos relatórios gerenciais, financeiros e atuariais do plano, conforme prevê o ACT, analisa-los com apoio técnico especializado, e dar ampla divulgação aos usuários

## QUALIDADE

- Lutar pelo fim do chamado "Credenciamento Estratégico", que restringe a inclusão de novos credenciados, e substituí-lo por um modelo mais flexível e simplificado, que permita a expansão da rede credenciada
- Acompanhar a efetividade dos Comitês, cobrando a apresentação dos relatórios de credenciamento e descredenciamento, mapeando os "vazios" e a priorizando estas áreas nos novos credenciamentos
- Cobrar o fortalecimento do relacionamento com os credenciados e a melhoria do atendimento oferecida a eles, para evitar sua evasão do plano
- Garantir a realização anual da pesquisa de satisfação, discutir medidas para sana os problemas apontados e acompanhar sua implementação
- Cobrar a qualificação do atendimento na Central Saúde CAIXA, diminuindo tempo de espera para diagnósticos e início de tratamentos de doenças graves

## EFICIÊNCIA

- Buscar a ampliação das políticas de prevenção e promoção da saúde, com a extensão aos dependentes, visando reduzir custos com internações prolongadas e tratamentos de alta complexidade
- Defender o compartilhamento de serviços (como central de atendimento e auditoria médica) com outras autogestões
- Cobrar a mudança no modelo de assinatura/aceite nas guias, com a implementação de formato eletrônico
- Realizar campanha contínua para incentivar o uso consciente do plano, reforçando informações sobre cobertura, rede credenciada e boas práticas de utilização
- Lutar pelo retorno de atividades do Saúde Caixa para as GIPES/REPES

## APOSENTADOS

- Lutar pela aplicação de políticas de prevenção e promoção da saúde aos aposentados e seus dependentes
- Lutar para garantir participação efetiva dos aposentados nos fóruns e discussões sobre melhorias do Saúde CAIXA, assegurando representatividade e transparência

# ATRIBUIÇÕES DO CONSELHO DE USUÁRIOS DO SAÚDE CAIXA

- Analisa o desempenho financeiro do Saúde CAIXA;
- Examina as contas do Saúde CAIXA, propondo alterações no seu formato de custeio sempre que necessário;
- Propõe alterações para o aperfeiçoamento do Saúde CAIXA;
- Propõe sobre a inclusão ou exclusão de coberturas previstas no Saúde CAIXA, com base nos recursos disponíveis;
- Acompanha o desempenho financeiro do Programa, propondo alterações nos valores de contribuição dos titulares sempre que houver necessidade;
- Presta esclarecimentos aos usuários;
- Avalia os serviços prestados pelo Saúde CAIXA;
- Promove o entrosamento e aproximação dos usuários com os canais de atendimento;
- Acompanhar as condições de acesso do usuário aos serviços do Saúde CAIXA;
- Discute e propõe soluções para os problemas vivenciados pelos usuários;
- Sugere políticas e programas de saúde, observados os recursos disponíveis;
- Remete às instâncias competentes propostas de alterações do Regimento;





# APOIOS

Lideranças de todo o país apoiam a chapa 2!



**Juvandia Moreira**

Presidenta da Contraf



**Sergio Takemoto**

Presidente da Fenae



**Fabiana Uehara**

Representante Eleita do CA da Caixa



**Jair Ferreira**

Diretor eleito da Funcef



**Neiva Ribeiro**

Presidenta do SEEB/SP



**Augusto Vasconcelos**

Presidente do SEEB/BA



**Tatiana Oliveira**

Presidente do SEEB/PA



**Rita Lima**

Diretora de Aposentados da Fenae



**Chico Pugliesi**

Conselho de Usuários do Saúde Caixa



**David Zaia**

Presidente da FEED-SP/MS

## CHAPA 2

MOVIMENTO PELA SAÚDE

Eu apoio!

## COMO VOTAR

ELEIÇÃO DE 13 A 16 DE JANEIRO

1. Acesse o portal doSaúde Caixa, pela Internet:  
[www.centraisaudercaixa.com.br/conselho](http://www.centraisaudercaixa.com.br/conselho)
2. Digite o CPF e clique em próximo
3. Clique em Receber Código (será enviado um código no e-mail, ou telefone, cadastrado no Login Caixa);
4. Digite o código recebido (no e-mail ou telefone) e clique em enviar;
5. Digite sua senha (mesma do Login Caixa) e clique em enviar;
6. O sistema se abre para votação, aí é só votar na Chapa 2, Movimento pela Saúde.

